



Le vendredi 24 novembre 2023

Objet : élections aux Conseils de composantes 2023

LISTE DE CANDIDATS

SCIENCES HUMAINES - COLLEGE DES USAGERS

SCIENCES HUMAINES - Collège des usagers	
liste générale sciences humaines	UNEF, AUBE et organisations syndicales : union syndicale et associative pour une université solidaire, inclusif et écologiste
Liste soutenue par : ACEP, FENEPSY	Liste soutenue par : UNEF, AUBE
1. Mme MANON JUBAULT 2. M. ROBIN ROSSI 3. Mme ALICIA PROST 4. M. VICTOR CHEVALIER 5. Mme AICHA FARISSI 6. M. LEO PERROT 7. Mme MARGOT PHILIPPE 8. M. AURELIEN DAFFIX 9. Mme DIANE ALCINDOR 10. Mme MILLA LANDREAU 11. Mme COLYNE ALBERT 12. Mme NOA LHOTE 13. Mme YZALINE DA CRUZ 14. Mme CHLOE POTTIER--DUMOULIN	1. M. LYSSANDRE BARON 2. Mme HELENE ROUSSEAU 3. M. MAXIME VIGNERON 4. Mme LOUISON FERNANDES 5. M. GAETAN CINTRAT 6. Mme AGATHE GILLES 7. M. MARTIN ZARKA 8. Mme CLARA PRIVE 9. M. NOAH RICHARD 10. Mme LEA VALFORT 11. M. LOUIS LAFOUCRIERE 12. Mme CLEA PERISSE 13. M. THOMAS BURIOT



LISTE GENERALE SCIENCES HUMAINES « Construire Ensemble pour l'avenir ! »
Elections UFR Sciences Humaines 28 & 29 novembre 2023
Liste soutenue par l'Association Culturelle des Etudiants en Psychologie (ACEP) &
par la Fédération Nationale des Etudiants en Psychologie (FENEPSY)



Ces élections pour le mandat des élu.es étudiant.es du Conseil UFR Sciences Humaines sont un rendez-vous important pour notre UFR car après des années difficiles à certaines périodes pour cause de pandémies et autres. Un nouveau Conseil va naître grâce à ces élections permettant ainsi le renouvellement des élus étudiants siégeant aux côtés de l'administration ainsi que du corps enseignants-chercheurs. Les 2 prochaines années à venir s'annoncent riches de nouveaux défis avec notamment une refonte de la Licence 3 de Psychologie en vue de la sélection en master mais également avec nos objectifs pour le mandat à venir. Nous avons la chance d'avoir une composante disposant d'atouts considérables tels que la richesse humaine de ses personnels administratifs, mais également du corps enseignant.es-chercheur.euses sans compter sur ses étudiant.e.s. C'est pour ces motifs que nous avons pour objectif de mettre en œuvre un tout nouveau conseil grâce à l'élection de nouveaux élu.es étudiant.es. Cette équipe qui se présente en ces 28 et 29 novembre 2023 est renouvelée, motivée et porteuse de valeurs humanistes dans le respect de tous et toutes. Ainsi, nous nous engageons à mettre en œuvre par nos moyens les projets que nous vous présentons ci-dessous. Nous prônons une politique de concertation constructive et représentative des étudiant.es de notre composante. La philosophie de notre liste, de chacun de ses membres et de notre projet repose sur la confiance dans tous les acteurs de notre composante et leurs représentant.es.

Afin de garantir un service d'enseignement supérieur et de recherche de qualité faisant la réputation de notre Université, pour le profit de la communauté nous souhaitons :

- Favoriser la représentation étudiante, avec une meilleure communication entre le/la Vice Doyen.ne étudiant.e en Sciences Humaines, dans le but de seconder le doyen de l'UFR Sciences Humaines, permettant ainsi une représentation plus active des étudiant.es en Sciences Humaines par le biais d'entretiens informant les associations de filière des préoccupations de leur filières respectives.

- Suivi personnalisé des étudiants durant leurs premières semaines après leur arrivée à l'université, mettre en place un système de tutorat afin d'orienter l'étudiant réalisant sa première année d'étude supérieure à l'université. Ce tuteur pourra ainsi, apporter son soutien à quelques étudiants (sur la base du volontariat de chacun) pour ses démarches administratives mais également sur les attentes portant sur leur réussite universitaire. Ce système de tutorat pourra être promu par le biais des délégué.es de promotion mais également par les associations de filières.

- Accompagner les étudiant.e.s dans la réussite, tant au niveau de leur formation universitaire, que de leur insertion professionnelle post universitaire mais aussi dans leur épanouissement personnel. Nous souhaitons ainsi développer les pratiques pédagogiques centrées sur l'étudiant pour mieux prendre en compte la diversité des profils et favoriser leur bonne adaptation à leur cursus universitaire ainsi qu'à leur évolution du monde du travail. Nous serons attentifs à conjuguer les légitimes attentes des étudiant.e.s et la qualité de nos formations. - Augmenter le nombre de groupes de travaux dirigés (TD), dans certaines filières de notre composante les groupes de TD sont surchargés ne permettant donc pas un suivi correct de la part du chargé de TD en raison du nombre d'étudiant.es dans son groupe. Soulager et réduire le nombre d'étudiant.es permettrait un suivi plus personnel et individualisé de la part du chargé de TD envers les étudiants mais permettrait également aux étudiants de participer et de se sentir acteur du cours.

- S'assurer du respect du Référentiel Communs aux Études, il y a une véritable nécessité pour l'avenir universitaire, personnel et professionnel de l'étudiant de veiller au respect du Référentiel Communs aux Études en étant véritable force de proposition afin de l'adapter, de le modifier aux besoins pédagogiques des étudiants mais également du corps enseignant.es-chercheur.euses.

UNEF, AUBE ET ORGANISATIONS SYNDICALES UNION SYNDICALE ET ASSOCIATIVE POUR UNE UNIVERSITÉ **SOLIDAIRE,** **INCLUSIVE ET ECOLOGISTE**

NOTRE BILAN

SUR LES 2 DERNIÈRES ANNÉES

- Ouverture d'un poste de vice-doyen étudiant en UFR DSEP
- Création de postes de référents handicap et lutte contre les VSS (Violences Sexistes et Sexuelles) en UFR SHS
- Opposition à la fermeture de 100 places en L1 Psychologie, DSEP et SVTE
- Assouplissement des critères de sélection en M1 SVTE
- Maintien de la compensation intégrale et des rattrapages dans l'ensemble des UFR ou nous sommes élus

NOS REVENDICATIONS

- Généralisation des postes de référent handicap et lutte contre les VSS dans l'ensemble des universités
- Généralisation des postes de vice-doyen.ne.s étudiant.e.s
- Dégel de l'ensemble des postes d'enseignant.e.s
- Création d'une UE d'ouverture sur l'écologie sur les UFR concernés par les UEO
- Généralisation du prénom d'usage dans les UFR
- Ouverture de places dans l'ensemble des UFR
- Présentation du Centre des Langues à tous les L1 et mise en place d'un dispositif d'aide pour financer les cours des étudiant.e.s les plus précaires
- Meilleures adaptations des emplois du temps dans les cursus intégré et les bi-disciplinaires
- Présentation du service de santé étudiant au début d'année
- Transmission de la procédure handicap auprès de tous.tes

**LE 28 ET 29 NOVEMBRE ÉLIS TES REPRÉSENTANT.E.S D'UFR
REJOINS LA FORCE DU COLLECTIF !**